

德國篇

簡介

德國是歐洲第一個與我國互相實施青年打工度假計畫國家，提供我國青年學子機會體驗德國文化及培養獨立自主的能力。

德國法定最低工資及相關規定

1. 最低工資：

依據歐盟統計局(Eurostat)2017年1月調查歐盟國家最低工資統計，德國每月最低工資為1,498.00歐元，每小時最低工資為8.84歐元。

2. 工作時間：

依據德國法律規定，員工每日工作時間不得超過8個小時。德國工作時間保護法亦規定員工享應有一定的休息時間(且禁止周日工作)，以及對上夜班的員工提供特別的保護等。其他關於工作時間的規定尚有青少年勞動保護法，在職孕婦、產婦保護法等。

3. 救援管道：請詳後附表格。

德國勞動環境及勞動法令簡介¹

一、 德國勞工素質及結構

德國雙軌制職業教育舉世聞名，擁有完善研發機構及工業設施，學校與產業交流頻繁，學生在校學習，並在企業實際操作，勞工及技術人員亦可在各地職業訓練中心進修，進而造就高素質的勞工及技術人員。勞工素質高一向是外國廠商前來德國投資之重要決定因素。

二、 勞工法令

(一) 勞動法

德國勞動法規定勞動契約員工和雇主關係，以及規範雇主聯合會或雇主與公會或工會組織間的關係。德國工會為各公司、企業及工廠中勞工團體權益的代表，與雇主商談工作條件，並與各相關工會合作。

依據德國勞動法，無須簽訂書面僱用契約，然大部分雇主還是選擇為員工準備標準僱用契約，公司則依據需求進行修正。勞雇雙方都可提出解僱通知，解僱須寄發書面通知，並依法定最低通知期限辦理，且不得縮短，德國解僱通知期限與員工服務年資有關。

德國只有少數行業訂有最低工資，大部分行業的薪資係由員工與雇主通過協商決定。員工請病假

¹青年度假打工的簽證為「度假打工簽證」，並非「工作證」，與工作不盡相同，須投保旅行平安險或醫療保險，並非投保「勞工保險」。本簡介所列為一般勞動條件，並非均適用度假打工青年(度假打工的工作待遇以勞資雙方簽訂的契約為準，一般均明訂加班的時薪待遇)。

在 6 週以內，仍可向雇主領取全額薪資，超過 6 週則由醫療保險支付 60% 的薪資。

(二) 勞工參與經營決策

依德國勞工法令規定，勞工有權參與公司決策，即公司勞工人數 5 人以上者，得成立工會並選任代表參與公司經營及人事問題，以保護勞工權益。

(三) 社會安全法

法定社會安全保險內容包括退休金保險(18.9%)、法定醫療保險費費率(15.5%，其中雇主負擔 7.3%，受僱人自付額則調高至 8.2%)、失業保險(3.0%)及看護保險(2.05%)，社會保險費用之 50% 由雇主負擔。受聘人員年薪資毛額未超過 5 萬 4,900 歐元者，必須強制參加法定公共醫療保險(Gesetzliche Krankenversicherung，簡稱 GKV)，全年薪資高於此者，可選擇是否加入私人醫療保險。

勞工於產前 6 週及產後 8 週可申請產假，在此 14 週產假期間，雇主必須支付該勞工薪資，薪資為申請產假前 3 個月薪資的平均日薪資，再減去法定每日 13 歐元補助金的差額，雇主支付該筆差額仍可於事後檢據向健康保險機構(Krankenkasse)申請退還。此外，依法所有雇主皆須替員工投保工作意外保險，完全由雇主負擔。依照勞工法令規定勞工至少有 20 日(星期六不須上班者)或 24 日(星期六須上班者)的帶薪休假，勞工假日上班必須支付加班費。另年終獎金(或稱聖誕金)一般而言為一個月

薪資，惟並非強制性。

(四) 勞工薪資

德國眾議院(the Bundestag)通過全國最低工資自 2015 年 1 月起，雇主支付薪資不得少於每小時 8.5 歐元，估計有 370 萬名勞工受惠。依據德國經濟辦事處之資料，德國 2014 年平均工資為 4,356.8(美元/月份)。德國行業和行業之間薪資差異頗大，以剛入行的大學新鮮人為例，醫學類為每年 45,895 歐元、法律類 45,762 歐元、自然學科類 46,677 歐元、工程類 45,691 歐元、經濟工程類 49,975 歐元、經濟類 41,279 歐元、心理學 41,491 歐元、教育社會學 32,440 歐元、語言文化類 31,720 歐元，大學生平均入行薪資為 42,000 歐元，德國人的平均薪資則為每年 28,000 歐元，不光是德東德西地區間有差異，男女之間的差異也不小，不論是需要高學歷還是一般勞工，同樣的職位女性薪資平均比男性少了 22%。另巴伐利亞邦、黑森邦及巴登符騰堡邦係平均年薪最高亦是德國失業率最少之區域，前東德各邦則平均年薪相對較低。

依據歐盟統計局(Eurostat)2017 年 1 月調查歐盟國家最低工資統計，德國每月最低工資為 1,498.00 歐元，每小時最低工資為 8.84 歐元。

德國(柏林邦)

度假打工勞動糾紛案件申訴、諮詢或救援資訊一覽表

項目	內容	備註
主管機關	<ul style="list-style-type: none"> ● 柏林糾紛調解聯盟(仲裁程序) (Berliner Bündnis Aussergerichtliche Konfliktbeilegung) (1) 仲裁處 (2) 仲裁局(僅處理小型糾紛) 網站：http : //www.schlichten-in-berlin.de/ 電話：+49-30-3151 0281 傳真：+49-30-3151 0109 電郵：franka.klar@berlin.ihk.de 地址：請至以下網址就近找尋所在地 地仲裁人員：http : //www.schlichten-in-berlin.de/ anbieter ● 勞工法院 Arbeitsgericht Berlin(柏林勞工法庭) 網站： https : //www.berlin.de/gerichte/arbeitsgeric ht/ 電話：+49-30- 90171-0 傳真：+49-30- 90171-222/333 地址：Magdeburger Platz 1, 10785 Berlin 	<ul style="list-style-type: none"> ● 德國並無特別訂定規範度假打工相關法規，倘發生勞資或其他糾紛則比照一般案件辦理。 ● 勞動糾紛處理皆須付費，且德國採訴訟代理制度，上法庭皆須聘雇訴訟代理人。
提出方式	<ul style="list-style-type: none"> ● 向柏林糾紛調節聯盟提出： 可以電話諮詢或線上諮詢後，提出仲裁要求。 ● 向勞工法院提出： 須本人親自申請、郵寄或委託律師辦理。 	
應備文件	<ul style="list-style-type: none"> ● 向柏林糾紛調解聯盟提出： 提供具體可查證的佐證資料如工作 	

項目	內容	備註
	<p>契約、解約書、薪資單、警告函、證詞及證據等。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 向勞工法院提出： 提供具體可查證的佐證資料如工作契約、解約書、薪資單、警告函、證詞及證據等，且該等相關資料皆需備有影本。 <p>(請參考以下網頁：https://www.berlin.de/gerichte/arbeitsgericht/antrag/#2)</p> 	
處理流程	請將須備文件寄至主管機關申請辦理	
大約處理時程	視案情而定	
是否提供免費語言翻譯及如何申請	可申請自費傳譯	
其他	<p>有關勞動法相關訊息另可洽柏林律師協會，該協會酌收相關費用。</p> <p>網站：http://www.rak-berlin.de/ 電話：+49-30-3069310 地址：Littenstraße 9, 10179 Berlin</p>	

德國(北部五邦：漢堡、布萊梅、下薩克森邦、麥佛邦、什
霍邦地區)

度假打工勞動糾紛案件申訴、諮詢或救援資訊一覽表

項目	內容	備註
主管機關	<p>各地所屬勞工法院(Arbeitsgericht)：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 基爾勞工法院 網站：http : //www.schleswig-holstein.de/DE/Ho me/home_node.html 電話：+49-431-6040 傳真：+49-431-60440 00/ 4001 電郵：post.arbgki@arbgsh.landsh.de 地址： Deliusstr. 22, 24114 Kiel ● 漢堡勞工法院 網站：http : //justiz.hamburg.de/arbeitsgericht/ 電話：+49-404-2863-5665 傳真：+49-404-279-62804 電郵： poststelle@arbg.justiz.hamburg.de 地址： Osterbekstraße 96, 22083 Hamburg ● 漢諾威勞工法院 網站：http : //www.landesarbeitsgericht.niedersac hsen.de/portal/live.php?navigation_id =13378&article_id=57027&psmand =52 電話：+49-511-280660 傳真：+49-511- 2806621 電郵： ARH-Poststelle@justiz.niedersachsen .de 地址： Ellernstraße 42, 30175 Hannover ● 布萊梅勞工法院 	

項目	內容	備註
	<p>網站：http： //www.arbeitsgericht.bremen.de</p> <p>電話：+49-421-3615341</p> <p>傳真：+49-421-3615453</p> <p>電郵： office@arbeitsgericht.Bremen.de</p> <p>地址：Am Wall 198, 28195 Bremen</p> <p>● 施威林勞工法院</p> <p>網站：http： //www.mv-justiz.de/pages/arbeitsgerichte/arb_sn.htm</p> <p>電話：+49-385-54040</p> <p>傳真：+49-385-5404116</p> <p>電郵： verwaltung@arbg-schwerin.mv-justiz.de</p> <p>地址：Wismarsche Straße 323b, 19055 Schwerin</p>	
提出方式	<p>書面提出(書面申訴表格可至卡塞爾勞工法庭網站下載參閱：https： //arbg-kassel-justiz.hessen.de/irj/ArbG_Kassel_Internet?cid=0df1f10d481444c7cd9783368812bebc)。</p>	
應備文件	<p>書面訴狀及佐證文件, 例如工作契約、資遣信、薪資單、稅務申報單、醫療保險、社會保險相關文件等。</p>	
處理流程	<p>委請律師提出訴訟, 依一般訴訟程序處理。</p>	
大約處理時程	<p>各地勞工法院每年須處理大量勞資糾紛案件, 平均每件處理時程約在一年以上</p>	
是否提供免費語言翻譯及如何申請	<p>無</p>	

項目	内容	備註
其他		

德國(黑森邦)

度假打工勞動糾紛案件申訴、諮詢或救援資訊一覽表

項目	內容	備註
主管機關	<p>法蘭克福勞工法院</p> <p>網站： https://arbg-frankfurt-justiz.hessen.de</p> <p>電話：+49-69-15047-0</p> <p>傳真：+49-69-15047-8300</p> <p>電郵： verwaltung@arbg-frankfurt.justiz.hessen.de</p> <p>地址：Gutleutstraße 130, 60327 Frankfurt am Main</p>	
提出方式	<p>本人親自申請、郵寄或委託律師辦理，不受理電子郵件申訴。</p>	
應備文件	<p>申訴應備文件如次：</p> <p>(1) 請先至下列網頁下載並填妥相關申訴種類(如解僱保護訴訟、主張權利等)表格：https://arbg-frankfurt-justiz.hessen.de/irj/ArbG_Frankfurt_am_Main_Internet?rid=HMd_J_15/ArbG_Frankfurt_am_Main_Internet/sub/581/5815c725-f9a5-711d-88ef-197c4e69f2,,22222222-2222-2222-2222-22222222222.htm</p> <p>(2) 提供具體、可查證的佐證資料如工作契約、解約書、薪資單、警告函、證詞及證據等，且該等相關資料皆須備有影本。</p>	
處理流程	<p>將應備文件郵寄至法蘭克福勞工法院辦理</p>	
大約處理時程	<p>視案情而定</p>	
是否提供免費語言翻譯及如何申請	<p>無</p>	

項目	內容	備註
其他	有關勞動法的相關訊息另可洽法蘭克福律師協會(電話:+49-69-282669)，惟該協會將酌收相關費用。	